


PENDEKATAN KAMI TERHADAP KEMAMPANAN

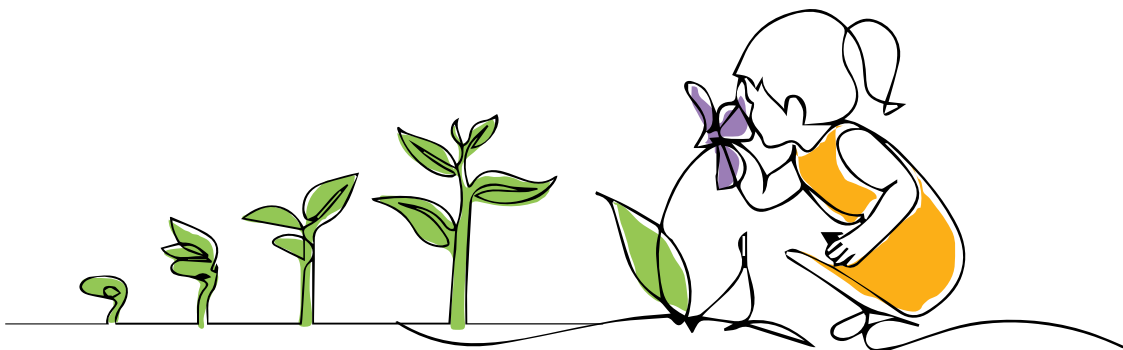
Menyedari kepentingan kemampunan serta mempertimbangkan keperluan pihak berkepentingan dan komuniti pelaburan, kami meneruskan penglibatan dan perkongsian amalan terbaik kemampunan dengan syarikat-syarikat portfolio kami.

Kami membuat penilaian material meliputi seluruh portfolio dan menerapkan Kerangka Kemampunan secara rasmi pada tahun 2021 dan 2022, dengan menggariskan sasaran boleh diukur yang menjadi panduan kepada syarikat-syarikat portfolio dan juga organisasi kami untuk menghasilkan nilai jangka panjang yang positif merentasi spektrum ESG. Melalui tindakan ini, kami berada pada kedudukan lebih baik untuk terlibat secara berkesan dengan syarikat-syarikat pelaburan kami dan pemegang kepentingan tentang isu ESG.



► Dato' Feisal di majlis pelancaran Rangka Kerja dan Sasaran Kemampunan Khazanah pada 2022

 Pencapaian kami dalam kemampunan boleh dirujuk di bahagian **Kemajuan Kami** di halaman 67.



Kami mengambil pendekatan tegas dan meluas terhadap kelestarian – meliputi peranan kami sebagai pelabur dan juga dalam urusan harian. Pendekatan kami bersifat holistik dan bertumpu kepada isu-isu yang paling memberi kesan kepada kami dan syarikat-syarikat portfolio, dari sudut kematanan (*materiality*) perniagaan.

Pendekatan Khazanah terhadap kemampanan



Pelabur yang bertanggungjawab

Kami komited ke arah memastikan ESG dan amalan pelabur yang bertanggungjawab disepadukan dalam proses pelaburan kami, termasuk:

- Penilaian pelaburan baharu
- Pemantauan syarikat penerima pelaburan sedia ada
- Mengenal pasti peluang penciptaan nilai



Organisasi Mampan

Sebagai sebuah organisasi, kami berusaha menerapkan kemampanan menjadi budaya dan tingkah laku kami. Untuk tujuan ini, tindakan yang kami ambil termasuk:

- Memacu pengupayaan dalaman dengan mewujudkan kesedaran tentang kemampanan dan menyediakan latihan kepada kakitangan
- Mewujudkan sebuah rangkaian juara kemampanan dalaman bagi menerajui aktiviti membina kesedaran dan menggalakkan penerapan inisiatif mampan secara dalaman
- Mengambil tanggungjawab dengan melaporkan kemajuan diri dan mengekalkan ketelusan
- Menyumbang kepada badan-badan yang bermatlamat untuk meningkatkan penerapan dan amalan kemampanan di Malaysia



Warga Korporat Yang Baik

Kami percaya menjadi warga korporat yang baik bukan sekadar memacu kejayaan dalam perniagaan tetapi juga memainkan peranan dalam mewujudkan impak yang lebih meluas.

Sehubungan itu, kami akan terus menjadi pemangkin perubahan positif dalam alam sekitar dan masyarakat sekeliling, bagi mewujudkan masa depan negara yang lebih baik.

Kemajuan Kami

Pada tahun 2022, kami mencapai kemajuan yang besar berbanding sasaran yang dikenal pasti dalam rangka kerja kami.

	Sasaran	Kemajuan Kami
 Alam Sekitar	Pelepasan Karbon Sifar Bersih menjelang tahun 2050	<ul style="list-style-type: none"> • Pelepasan Karbon Sifar Bersih menjelang tahun 2050 • Merumus strategi dan bakal memulakan pembangunan Laluan Peralihan Iklim (Climate Transition Pathways) menjelang akhir tahun 2023
	Operasi neutral karbon menjelang tahun 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Membangunkan strategi dan pilihan untuk mencapai neutral karbon menjelang tahun 2023, dengan data asas dikumpul dan sedang menjalani pengesahan.
 Sosial	Meningkatkan rangka kerja dan program Kepelbagaian, Ekuiti dan Rangkuman (DEI) menjelang tahun 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Membangunkan rangka kerja DEI yang akan diterapkan di seluruh organisasi <p> Ketahui lebih lanjut tentang rangka kerja DEI kami di halaman 88.</p>
	30% wanita dalam Lembaga Pengarah dan Barisan Pengurusan Kanan menjelang tahun 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Ahli Kelab 30% (30% Club) pada 2 Mac 2023 • Wanita kini mewakili 14% daripada ahli Lembaga Pengarah kami • Wanita kini merupakan 29% daripada Barisan Pengurusan Kanan kami
	Sasaran impak sosioekonomi boleh diukur menjelang tahun 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Membangunkan rangka kerja SEMARAK sebagai pengukur kesan sosioekonomi pelaburan dan inisiatif kami • Rangka kerja SEMARAK digunakan merentasi beberapa peluang pelaburan dan akan terus diperhalusi pada masa hadapan
 Tadbir Urus	Meningkatkan kecekapan Lembaga Pengarah (termasuk kemampuan) di syarikat portfolio kami menjelang tahun 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Proses pengurusan penamaan calon pengarah yang terdiri daripada pemilihan, pencalonan dan penilaian diterapkan secara rasmi
	Mendedahkan prinsip pengundian umum menjelang tahun 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Mendedahkan secara terbuka prinsip am pengundian dalam laman web kami
	Termasuk KPI berkaitan ESG bagi jawatan kepimpinan utama bagi syarikat portfolio kami menjelang tahun 2023	<ul style="list-style-type: none"> • 100% syarikat portfolio kami menetapkan KPI berkaitan ESG bagi pelantikan jawatan peneraju utama

Pemboleh Kemampunan Kami

Kami percaya bahawa kemampunan dipacu melalui:

» Pelaburan Mampan

Menetapkan kemampunan dalam proses membuat keputusan pelaburan kami

» Kemampunan Perusahaan

Menetapkan kemampunan dalam amalan harian kami, termasuk melibatkan sumbangan kepada masyarakat dan komuniti

Kami meneruskan pelaksanaan pemboleh kemampunan di seluruh Khazanah dengan tujuan membina keupayaan dan kapasiti dalaman bagi menangani isu tersebut. Pemboleh kemampunan yang dilaksanakan termasuk:

Menawarkan peluang latihan dan pembangunan kepada semua kakitangan, melalui latihan secara dalaman dan luaran

Meningkatkan keupayaan data dan analitik ESG kami

Menganjurkan perkara berkaitan kemampunan dengan pihak berkepentingan

Membina budaya kemampunan melalui inisiatif dalaman untuk mengurus dan mengurangkan pelepasan dan sisa

