

WARGA KAMI

Warga kami merupakan asas yang menjadi penentu kepada nilai yang ingin dicipta. Dengan menggalakkan kerjasama dan keterbukaan dan juga ruang bagi tujuan pendidikan dan pembangunan, kami memacu budaya prestasi tinggi merentasi seluruh tenaga kerja kami supaya nilai lebih besar mampu disampaikan kepada negara.



Kami membentuk budaya yang berasaskan tiga Nilai Teras, membolehkan warga kami memberikan yang terbaik pada setiap masa:



Kami berpegang kepada **TANGGUNGJAWAB**

Menyampaikan hasil dengan cara beretika



Kami **MENGHORMATI** perbezaan

pandangan Mendapat nilai daripada pelbagai idea dan pendapat



Kami **MENYOKONG** antara satu sama lain

Memahami keutamaan dan keadaan orang lain

Pada tahun 2022, kami mencatat kemajuan besar dalam Transformasi Budaya Khazanah (KTX) yang kini masih berlangsung, membugarkan Nilai Teras kami sambil menumpukan kepada usaha transformasi dalam dua bidang teras – Komunikasi dan Penilaian & Aplikasi.

Melalui pelbagai platform informal termasuk dialog dengan kakitangan, sesi *Relax & Refresh* (R&R) dan sesi sarapan KITAgather kami, para pemimpin kami mempromosi dan mengukuhkan usaha penguatkuasaan budaya kami sambil memupuk kepada kewujudan

persekitaran yang selamat untuk berkongsi pandangan (*Safe to Speak*) bagi menggalakkan warga kami menyampaikan kebimbangan mereka. Selain itu, kakitangan kami juga mengikuti program bimbingan budaya dan program pembelajaran Digital dan Teknologi, di mana kedua-duanya sangat penting untuk transformasi kami. Usaha ini disokong dengan memuktamadkan naratif Nilai Teras kami dan Tingkah Laku Toleransi Sifar sebagai asas yang kukuh bagi mempercepatkan transformasi.

Bagi menilai maklum balas warga kami tentang perjalanan transformasi Khazanah, kami mengadakan tinjauan penglibatan pekerja merentasi organisasi, iaitu KITAVoice, di mana warga kami mendapati tugas mereka mempunyai matlamat dan bermakna. Di sebalik transformasi digital kami, tinjauan itu juga mendapati warga kami percaya mereka mendapat sokongan yang padu dalam melaksanakan cara kerja yang baharu.

Pada sepanjang tahun 2022, kami mula menerapkan Nilai Teras yang 'disegarkan semula' dalam proses yang sedia ada, seterusnya menjadikan nilai ini sebagai asas meningkatkan kecekapan kepemimpinan dan menambah baik rangka kerja penilaian pengambilan pekerja baharu kami.

Komitmen Kami Terhadap Kepelbagaian, Ekuiti dan Rangkuman (DEI)

Rangka kerja DEI kami dibangunkan berdasarkan pelbagai faktor terutamanya input pihak berkepentingan dalaman yang diperoleh melalui pelbagai inisiatif bagi suatu tempoh masa yang ditentukan. Rangka kerja ini berhasrat menerapkan prinsip DEI dalam budaya dan warga Khazanah, sambil turut mengambil kira undang-undang dan amalan budaya tempatan.

Tiga strategi akan digunakan untuk memacu inisiatif DEI di Khazanah:

- 1 **Kesedaran** mengalakkan warga Khazanah memahami dan mengerti konsep DEI.
- 2 **Penglibatan** menumpukan pada aktiviti DEI yang melibatkan pihak berkepentingan dalam dan luar organisasi.
- 3 **Tadbir Urus** perlu ada pertimbangan dan pelaksanaan DEI dalam operasi harian.

Matlamat utama kami adalah memastikan setiap warga Khazanah menerima pemikiran DEI dan secara sedar menerapkannya dalam tingkah laku mereka. Sebagai sebuah organisasi, kami berharap usaha ini akan memberi kesan yang positif kepada prestasi pekerja dan hasil keseluruhan perniagaan.

Rangka Kerja DEI



* Semua strategi akan disokong atau diperlengkap dengan inisiatif yang berkaitan

Pada tahun 2023, tumpuan utama kami adalah memupuk kesedaran dan pemahaman dalaman melalui penganjuran bengkel DEI interaktif. Penganjuran ini dibuat atas kesedaran bahawa setiap kakitangan mempunyai tahap pengetahuan berbeza tentang DEI, maka bengkel ini disasarkan untuk merapatkan jurang yang ada dan meningkatkan pemahaman supaya kemajuan organisasi dapat diraih secara bersama. Penglibatan di peringkat dalaman organisasi dilakukan secara berterusan dan semakin menyeluruh juga dibuat untuk memastikan kesaksamaan dan keterangkuman untuk semua.

Mengimbu kembali tempoh selama setahun lalu, kami berasa gembira kerana warga Khazanah terlibat secara lebih kerap dalam aktiviti penglibatan dan pembelajaran meskipun ketika itu, kami mengadakan pengaturan kerja yang fleksibel. Melangkah ke hadapan, kadar penyertaan yang tinggi membolehkan kami mengukuhkan kemahiran kepimpinan dan prestasi mereka dalam menghayati Nilai Teras kami dan, akhirnya, bersama-sama *Memajukan Malaysia*.

Khazanah Careline

Sejajar dengan Nilai Teras kami, sokongan diberikan kepada warga kami ketika tempoh-tempoh sukar. Bagi tujuan ini, Khazanah Careline menawarkan sokongan kepada kakitangan dan keluarga mereka dengan akses 24 jam sehari dan tujuh hari seminggu. Talian hotline ini dilengkapi dengan aplikasi dalam talian iaitu KITAsihat bagi menyediakan sokongan meluas merentasi topik kesihatan dan kesejahteraan fizikal dan mental.

Berbudi Bersama



Kepercayaan terhadap amalan berbuat baik menjadi inspirasi kepada Berbudi Bersama, inisiatif dalaman yang menggalakkan kakitangan kami untuk mendekati komuniti setempat, menyokong usaha-usaha bermakna dan menghulurkan bantuan kepada mereka yang memerlukan. Berbudi Bersama menjadi inisiatif dalaman yang menggalakkan kakitangan kami mendekati komuniti setempat untuk menyokong dan membantu mereka yang memerlukan.



► Sukarelawan KVN menyertai inisiatif Berbudi Bersama sepanjang bulan Ramadan

The Khazanah Volunteer Network (KVN)



Bagi tujuan menyokong Berbudi Bersama memperluaskan lagi misinya, KVN membuka peluang kepada kakitangan dan keluarga mereka untuk menjadi sukarelawan dalam bidang kebajikan sosial atau alam sekitar. Rangkaian ini terbuka kepada kakitangan kami dan juga kakitangan syarikat-syarikat berkaitan kami.

Pada tahun 2022, sukarelawan kami melibatkan diri dalam pelbagai usaha kebajikan berkaitan pembangunan komuniti, seni & budaya dan juga perayaan. Ini termasuklah penglibatan seramai 62 sukarelawan dalam penganjuran pameran fizikal mini Galeri Khazanah, yang mana mereka berusaha mengatur program yang merangkumi ceramah artis, aktiviti untuk pelajar dan lawatan berpandu. Sukarelawan lain, juga terlibat mengendalikan majlis berbuka puasa Khazanah yang diadakan di Farm Fresh, UPM untuk kanak-kanak daripada Asrama Anak-Anak Yatim Darul Taqwa serta aktiviti yang dianjurkan oleh Taman Tugu sempena sambutan Hari Alam Sekitar Sedunia.



► Majlis Iftar di Farm Fresh, UPM Serdang



► Sambutan Hari Raya menyantuni golongan kurang berkemampuan di Taman Tugu



► Hari Alam Sekitar Sedunia di Taman Tugu