

MEMPERKASAKAN WARGA KAMI

Keupayaan kami untuk mencipta nilai bergantung kepada kakitangan kami. Kami terus memupuk tenaga kerja berprestasi tinggi yang membolehkan kami menghasilkan nilai yang ketara kepada negara. Bagi mencapai nilai ini, kami memupuk budaya terbuka dan bekerjasama di samping menyediakan peluang-peluang pembelajaran dan pembangunan.

Melipatgandakan semula Fokus Kami terhadap Memupuk Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Keterangkuman (DEI)

Kami meneruskan fokus terhadap kesejahteraan kakitangan melalui lensa holistik yang memupuk persekitaran yang benar-benar inklusif di seluruh Khazanah. Bagi mencungkil potensi kakitangan, kami terus memupuk budaya berasaskan tiga Nilai Teras:



Kami
**MENGGALAS
TANGGUNGJAWAB**

Menyampaikan hasil
secara beretika



Kami
MENGHORMATI
pelbagai sudut pandangan

Memperoleh nilai daripada
pelbagai idea
dan pendapat



Kami saling
MENYOKONG
antara satu sama lain

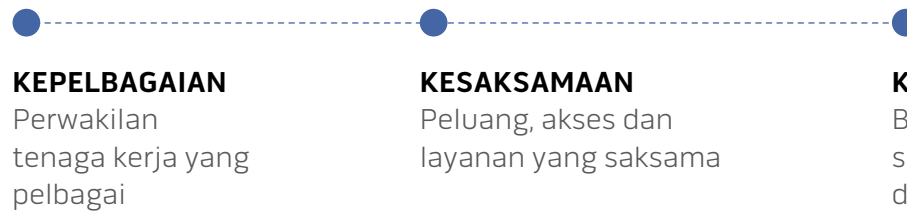
Sentiasa mengambil
berat tentang
keutamaan dan
keadaan orang lain

MEMPERKASAKAN WARGA KAMI

Aspirasi

Untuk menerapkan prinsip DEI dalam budaya warga kerja dan organisasi Khazanah dengan menghormati undang-undang dan amalan budaya tempatan.

Apakah DEI?



KEPELBAGAIAN

Perwakilan tenaga kerja yang pelbagai

KESAKSAMAAN

Peluang, akses dan layanan yang saksama

KETERANGKUMAN

Berbudaya inklusif, saling menghormati dan saling menyokong

Strategi

A Kesedaran
Meningkatkan kesedaran dan pendidikan tentang DEI

E Alam Sekitar
Interaksi secara tetap dengan semua pihak berkepentingan

G Tadbir Urus
Mengintegrasikan strategi DEI yang berkesan dalam operasi Khazanah

Hasil

Memacu **pola pemikiran** yang pelbagai, saksama dan inklusif

Pola pemikiran DEI diterapkan dalam **tingkah laku** dengan sengaja

Tindakan akan memberi **kesan** positif terhadap prestasi pekerja dan memacu inovasi

MEMPERKASAKAN WARGA KAMI

Kesejahteraan dan DEI

Pada tahun 2024, kami mempergiat usaha untuk meningkatkan kesejahteraan kakitangan melalui pelbagai inisiatif berdasarkan empat tonggak utama: kesihatan fizikal, mental, sosial dan kewangan. Dedikasi ini melengkapkan strategi DEI berasaskan kepercayaan bahawa keterangkuman sebenar hanya mungkin tercapai apabila setiap individu berasa disokong dari segi kesihatan dan identiti.

Inisiatif yang menyerlah ialah Minggu KITAWellbeing yang memaparkan berbagai-bagai aktiviti menarik, termasuk:

- Ceramah Kesedaran KWSP
- Sesi Celik Kewangan AKPK
- Cabaran Melangkah ke Ulang Tahun ke-30
- Kelas Zumba yang dipimpin oleh warga kerja



Pemenang Cabaran Melangkah ke Ulang Tahun ke-30 Anniversary menerima hadiah mereka semasa sambutan Hari KITAWellbeing 2024.

Semasa sambutan Hari KITAWellbeing, lebih 30 vendor penjagaan diri dan kesihatan menyediakan pelbagai alat dan sumber untuk menyokong kesejahteraan warga kerja.

Inisiatif libat urus lain diperkenalkan sepanjang tahun termasuk:

- Ceramah kesihatan bulanan
- Bengkel pembelajaran pengalaman
- Analisis warna peribadi
- Saringan kesihatan mental DASS-21
- Siri "Shades of Sight", menangani kerosakan visual dan ketercapaian

Dedikasi kami kepada DEI diiktiraf pada majlis Anugerah Life at Work Awards (LAWA) yang membuktikan usaha berterusan kami untuk memupuk budaya yang memperjuangkan kesejahteraan dan keterangkuman.



Salah seorang kakitangan menyertai bengkel analisis warna peribadi semasa Minggu KITAWellbeing 2024.

MEMPERKASAKAN WARGA KAMI

Rangkaian Sukarelawan Khazanah (KVN)

KVN merupakan platform kesukarelawanan warga kerja Khazanah yang bertujuan untuk memupuk budaya perkhidmatan, tanggungjawab sosial dan kesedaran alam sekitar. Ia memperkasakan warga kerja dan keluarga mereka untuk menyumbang kepada perjuangan bermakna melalui pelbagai inisiatif yang disokong oleh Khazanah dan Yayasan Hasanah, pelbagai aktiviti awam oleh persatuan berdaftar atau program yang diterajui oleh kakitangan dengan kerjasama pelbagai pertubuhan bukan kerajaan (NGO).



Program

Melaksanakan inisiatif sukarelawan untuk mengukuhkan impak kemasyarakatan, tanggungjawab alam sekitar dan memupuk budaya berorientasikan perkhidmatan dalam kalangan warga kerja.



Impak

Menganjurkan **lapan** program libat urus, termasuk pelbagai aktiviti jangkauan dan alam sekitar. Kami juga mengadakan kempen derma darah yang melibatkan penyertaan **54** orang warga kerja.



Sukarelawan KVN menghulur bantuan di Zoo Negara semasa mempromosikan kesejahteraan mental dan kegembiraan membalas budi.



Super Tuesday di UiTM Puncak Alam.

Super Tuesday dan Program Jangkauan Universiti

Super Tuesday memudahkan dialog yang bermakna antara alumni Khazanah dan para pendidik universiti tentang persediaan graduan untuk memenuhi permintaan industri semasa.



Program

Meneruskan Super Tuesday dan pelengkapinya Program Jangkauan Universiti untuk mengukuhkan perkongsian institusi dan menyediakan para pelajar untuk menghadapi kehidupan bekerja dengan memanfaatkan platform KVN bagi berkongsi pandangan tentang latihan amali, jangkauan industri dan strategi peralihan.



Impak

Berinteraksi dengan **580** pelajar daripada Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM), Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) dan Universiti Teknologi MARA (UiTM), di samping memperluas jangkauan melalui Hari Terbuka Mini Fakulti Perakaunan (FACT) UiTM.

MEMPERKASAKAN WARGA KAMI

AMEU x Khazanah Discovery Day

Program

Bekerjasama dengan Persatuan Mahasiswa Ekonomi Malaysia (AMEU) untuk membina perkongsian dengan persatuan pelajar dan melonjakkan kebolehgajian graduan melalui hari terbuka di pejabat Khazanah.

Impak

53 pelajar prauniversiti dan lepasan ijazah menyertai acara ini yang memaparkan pengenalan kepada Khazanah dan Program Pelatih Siswazah, sesi panel mengenai kesediaan kerjaya dan pertandingan kajian kes berpusatkan ESG.



Para pelajar dibahagikan kepada kumpulan untuk perbincangan kajian kes Students semasa acara Discovery Day AMEU x Khazanah.

Program Pelatih Siswazah Khazanah(KGTP)

KGTP ialah program latihan selama setahun yang menyerap sepenuhnya graduan terbaik dalam pelbagai sektor dan bidang, melonjakkan pembangunan mereka dalam persekitaran yang dinamik dan bergerak pantas. Graduan cemerlang ditawarkan jawatan sebagai Pegawai Bersekutu di Khazanah, yang boleh menjadi batu loncatan dalam laluan kerjaya mereka dan peluang unik untuk berbakti pada negara.

2024 Kohort KGTP

20

graduan dilatih di bawah Pelaburan GTP

13

graduan dilatih di bawah Khazanah GTP

GTP melatih graduan dari tahun 2011 hingga tahun 2024

261

graduan dilatih di bawah Pelaburan GTP

70

graduan dilatih di bawah Pelaburan Khazanah GTP

82

graduan dilatih di bawah GTCA* Sejak 2010

Untuk maklumat lanjut mengenai KGTP, layari <https://www.khazanah.com.my/careers/khazanah-graduate-trainee-programmes-kgtp/>



MEMPERKASAKAN WARGA KAMI

Life at Work Awards (LAWA) 2024

Dianjurkan oleh Talent Corporation Malaysia (TalentCorp), the Life at Work Awards (LAWA) mengiktiraf majikan yang menunjukkan komitmen untuk memperjuangkan kepelbagaian, kesaksamaan, keterangkuman dan amalan keseimbangan kehidupan bekerja di tempat kerja. Ia meraikan organisasi yang menetapkan contoh standard dalam mencipta persekitaran kerja yang menyokong dan progresif.

Pada tahun 2024, Khazanah dinobatkan naib johan bagi Kategori Graduan Muda sebagai penghargaan terhadap usaha berterusan kami untuk memupuk bakat baru muncul dan menggalakkan tempat kerja yang memperkasakan ahli profesional muda untuk bangkit, berkembang maju dan meninggalkan kesan. Anugerah ini mencerminkan dedikasi kami untuk memupuk budaya mendahulukan insan yang menyokong pembangunan dan aspirasi generasi baharu.



Sesi Pitching (Meyakinkan) Anugerah LAWA

Anugerah Jenama Graduan 2024

Anugerah Jenama Graduan meraikan majikan yang paling dicari-cari di Malaysia yang ditentukan melalui undian oleh para graduan dan ahli profesional muda di seluruh negara. Dianjurkan oleh GRADUAN®, anugerah ini menyoroti organisasi yang cemerlang dalam penjenamaan majikan dan menarik perhatian bakat terbaik yang menyertai tenaga kerja.

Bagi anugerah pada tahun 2024, Khazanah meraih tempat ketiga kategori Kerajaan Majikan Paling Disukai di Malaysia dan juga diiktiraf sebagai satu daripada 20 Majikan Paling Disukai di seluruh negara. Pengiktirafan ini menggariskan kekuatan jenama majikan Khazanah dan reputasi kami yang semakin meningkat sebagai majikan pilihan dalam kalangan bakat berkaliber tinggi.



Anugerah Jenama Graduan 2024